

快訊 ▶ 《漫威》火箭浣熊來敲門？牠站立無辜神情爆紅 網友全被萌翻「太療癒」 14:33

udn / 評論 / 民意論壇

聽新聞 ▶

0:00 / 0:00

被霸凌者聲音 政府聽到嗎

2024-11-21 01:54

聯合報／林滄崧／警大犯罪防治所博士、教育部防制校園霸凌安全學校諮詢輔導團前委員（台中市）

+ 霸凌



勞動部北分署一名員工長期遭分署長謝宜容職場霸凌，導致憾事發生。勞動部長何佩珊（左）、勞動力發展署署長蔡孟良（中）日前赴立法院社會福利及衛生環境委員會，就「職場霸凌防治與處理作業」進行專題報告並備質詢時神情十分嚴肅，遭在野立委強力抨擊，勞動部淪勞工地獄、特權天堂。記者林俊良／攝影

分享 22

分享

台灣社會繼校園霸凌議題之後，職場霸凌也逐漸受台灣社會的重視，代表台灣逐漸融入國際人權保障的意識領域。但我國發展霸凌防制至今已十餘年，卻有一個極為核心的缺漏未受到政府與民間重視，導致諸多社會矚目的疑似霸凌事件發生時，產出的調查報告總是各說各話、莫衷一是的衝突現象，主因便來自對「霸凌」二字的定義不夠清晰明確。

當前國際學理有關霸凌的定義，已有相當成熟、清晰與一致的內涵，且被世界衛生組織所採用，並為全球民主國家所奉行，即「霸凌是個人或集體透過攻擊來獲取人際權力，它被定義為具有故意傷害意圖、造成被霸凌者痛苦、重複發生，並涉及霸凌者與被霸凌者之間權力差異的負面身體或言語行為」。

當世界衛生組織發布此一定義後，世界各國無不依循此一定義的內涵，將霸凌防制擴及到校園、職場、軍隊與監獄等場域，並透過學術研究找出諸多造成校園霸凌或職場霸凌的成因。例如霸凌者具有「道德脫離」特質、被霸凌者顯露「社交焦慮症」與「同儕拒絕」特徵、旁觀者呈現「旁觀者效應」與責任擴散現象等；更在預防霸凌策略上開發出具體有效的防制計畫，諸如國際上反霸凌成效最佳的國家，挪威施行「Olweus霸凌預防計畫」（OBPP）、芬蘭實施「KiVa反霸凌方案」等。

反觀我國在各領域霸凌防制的努力上，別說成效闕如，連最基本的定義內涵，都受到不在此一專業領域的政治人物、特定團體或「學者專家」的操弄，不斷錯用、誤用、濫用、甚至消費「霸凌」一詞，讓原本應在廟堂之上嚴肅看待的事物，淪為市井隨地喊價的貨物一般，導致台灣社會對霸凌議題永遠都停留在「爭議」，而不是「共識」，更導致諸多在校園、職場、軍隊等容易產出霸凌事件的場域，無法在發生憾事之前，即透過有效的預防與抑制措施加以緩和。

世界銀行研究所（WBI）於二〇二一年委託美國社會心理學家、同時也是霸凌領域長期研究者Gary Namie教授，在美國針對一二一五名美國成年人進行全國科學民意調查，以期找出職場霸凌的實務現象面，並藉以擬定諸多防制霸凌的相關策略建議。

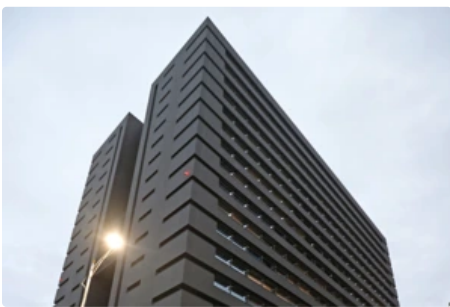
該調查發現，當個體自覺成為被霸凌目標時，有六成七的被霸凌者選擇離／調職；四成八的受訪者認為職場組織文化會助長霸凌事件，霸凌者性格因素占二成四；職場霸凌事件有六成五的霸凌者是主管，同事之間占二成一；當霸凌行為被舉報時，有六成美國雇主會有淡化和否認的處理態度。而該調查最令人驚訝的發現是「有八成五的受訪者認為，不尊重的政治人物言行，會鼓勵霸凌事件的發生」。

政府若真有重視霸凌防制的決心，筆者建議應從正本清源著手；既然台灣常自詡為國際模範生，自應在霸凌防制領域採納世界衛生組織的定義，並將此一定義內涵擴散到諸如校園、職場、軍隊與監獄等場域，並透過本土性的學術研究找出各場域生成霸凌事件的原因，並就該等原因擬定專屬各場域的霸凌防制策略。如此系統思考，才能讓人們真正聽到被隱沒在社會陰暗處的被霸凌者聲音。

[霸凌](#)[謝宜容](#)[職場](#)[校園](#)[勞動部](#)

人氣小說大PK ⚡ 就差你一票！投票+抽獎快衝→

延伸閱讀



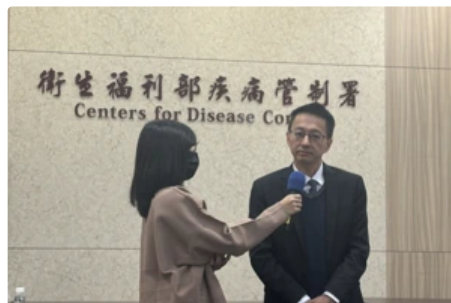
遭爆霸凌害死公務員！勞動部考績會懲處出爐 北分署長謝宜容…



謝宜容不只涉及霸凌？黃國昌爆：宴請友人一餐花4.2萬、濫…



勞動部等部會霸凌 卓榮泰鞠躬致歉



疾管署霸凌爭議…羅一鈞：2個月內完成調查 暫不調離現職

相關新聞



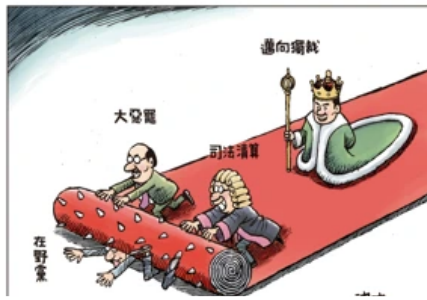
藉正義行內耗 教育部該改名政治部



身障者變政治工具 政院大錯特錯



醫師協助死亡的倫理思考



賴清德與川普的孩子氣



賴脫中入北 恐落雙殺困境



美予取予求 先談判又怎樣



訂閱udn論壇報

訂閱

刊登廣告 | [FAQ・客服](#) | [新聞授權](#) | [服務條款・著作權・隱私權聲明](#) | [聯合報系](#) | [訂報紙](#) | [關於我們](#) | [網站總覽](#)

聯合線上公司 著作權所有 ©2025